

Αριθ. Πρωτ.: .....126.....

Αθήνα 13 Οκτωβρίου 2020...

## **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας κατά τη συνεδρίαση την **13/10/2020**, ασχολήθηκε διεξοδικά με το σύνολο των θεμάτων τα οποία απασχολούν τον τελωνειακό κλάδο, όπως αυτά περιγράφηκαν στην ημερήσια διάταξη της **09/10/2020**.

Για πληρέστερη ενημέρωσή σας, σας γνωρίζουμε το σύνολο των αποφάσεων, οι οποίες ελήφθησαν ομόφωνα:

Η αξιολόγηση, τα ΠΘΕ, το βαθμολόγιο και το μισθολόγιο της ΑΑΔΕ είναι θέματα τα οποία έχουν εξαντλητικά αναλυθεί σε προηγούμενα Γενικά Συμβούλια και για τα οποία έχουν ληφθεί ομόφωνες αποφάσεις, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και απεργιακές κινητοποιήσεις.

Εντούτοις η διοίκηση της ΑΑΔΕ συστηματικά αρνείται τον διάλογο και τη θεσμική ενημέρωση των συνδικαλιστικών φορέων και κατ' επέκταση των υπαλλήλων, αφήνοντας να διαρρέουν φήμες και μεθοδευμένες πληροφορίες για τις επερχόμενες αλλαγές, πάνω στις οποίες εργάζεται μια κλειστή ομάδα 2-3 ατόμων.

Μέχρι πού θα φθάσει η απαξίωση των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ;

Ενδεχομένως για τη διοίκηση της ΑΑΔΕ διάλογος και ανταλλαγή απόψεων σημαίνει μονομερής κατάθεση μεταρρυθμιστικών σχεδίων και υποχρεωτική αποδοχή τους.

Επιπλέον η μετάθεση της επίλυσης του αιτήματος της μισθολογικής εξομοίωσης των συναδέλφων που διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν μετά τον Οκτώβριο του 2018, όπως οι διορισθέντες βάσει της προκήρυξης 1Γ/2017 μας οδηγεί στο συμπέρασμα ότι η ηγεσία του Υπουργείου Οικονομικών ταυτίζεται με τις επιλογές της ΑΑΔΕ για ένα ειδικό μισθολόγιο βασισμένο στα ΠΘΕ και την αξιολόγηση, ώστε οι υπάλληλοι της ΑΑΔΕ να αποτελέσουν ένα πείραμα και για τους υπόλοιπους δημοσίους υπαλλήλους για τη μετάβαση σε ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια για την εργασία στο δημόσιο.

**Καταγγέλλουμε** αυτή την τακτική που αποσκοπεί εν μέσω πανδημίας στον **αιφνιδιασμό** των υπαλλήλων είτε μέσω του **εκφοβισμού** είτε με την πρόταση **οικονομικών παροχών** για κάποιες κατηγορίες υπαλλήλων, **διχάζοντας** και **διασπώντας** την **ενότητα** και την **αλληλεγγύη** των κλάδων.

Οι τελωνειακοί υπάλληλοι, οι οποίοι καλούνται να εφαρμόσουν καθημερινά την κυβερνητική πολιτική σε συνθήκες **αντίξοες** και **απαιτητικές**, **χωρίς να πληρώνονται ούτε καν με τις πραγματοποιηθείσες υπερωρίες**, δεν μπορεί να αγνοούνται για θέματα που θα έχουν καταλυτική επίδραση στη ζωή τους.

Ενημερώνουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι με **ενότητα** και **αγωνιστικότητα** θα σταματήσουμε κάθε αντεργατική κίνηση.

## **ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ**

Διανύουμε τον **8<sup>ο</sup> μήνα** μιας πρωτόγνωρης υγειονομικής κρίσης, εντούτοις όμως παρά την καλή πρόθεση ακόμη και σήμερα δεν έχουν ληφθεί όλα τα **αναγκαία προληπτικά μέτρα** ούτε έχει καθιερωθεί ένα **ασφαλές πρωτόκολλο** αντιμετώπισης κρουσμάτων.

**Συνεχίζουμε να απαιτούμε:**

- Την **άμεση υγειονομική στήριξη** των συνοριακών σημείων εισόδου με την παρουσία **κλιμακίων του ΕΟΔΥ** και τη διενέργεια γρήγορων εργαστηριακών ελέγχων στα εισερχόμενα πρόσωπα και τους υπαλλήλους,
- **διατήρηση** και **επέκταση** του μέτρου της ελεγχόμενης εισόδου στα καταστήματα των τελωνειακών υπηρεσιών, αναβαθμίζοντας περαιτέρω τις ηλεκτρονικές συναλλαγές,
- την **ανάκληση** του μέτρου του περιορισμού της διέλευσης φορτηγών οχημάτων για τη μεταφορά εμπορευμάτων μέσω των συνοριακών σημείων ελέγχου **Νίκης, Δοϊράνης, Μέρτζανης και Μαυροματίου**, χωρίς τη **μόνιμη παρουσία κλιμακίων των αρμόδιων υπηρεσιών στα σημεία αυτά** (με εξαίρεση το συνοριακό σημείο του **Προμαχώνα** και της **Κακαβιάς** δεν υπάρχει σε άλλο συνοριακό σημείο μόνιμο κλιμάκιο), δεδομένου ότι δεν αποφέρει **κανένα όφελος** στον πρωτεύοντα στόχο της προστασίας της δημόσιας υγείας, αλλά ταυτόχρονα έχει δημιουργήσει και **επιπρόσθετα** προβλήματα λόγω της συσσώρευσης όλων των οχημάτων στο περιορισμένο χρόνο λειτουργίας τους,
- την **ανάληψη** από την **ΑΑΔΕ** του κόστους διενέργειας εργαστηριακών ελέγχων στους υπαλλήλους των υπηρεσιών στην περίπτωση επιβεβαιωμένου κρούσματος,

- τη **διατύπωση και εφαρμογή** ενός πρωτοκόλλου διαχείρισης κρούσματος στις υπηρεσίες, γνωστού εκ των προτέρων,
- την **τήρηση** της εγκυκλίου του **ΥΠΕΣ** για την εξ' αποστάσεως εργασία στην Αττική και όπου αλλού προβλέπεται, χωρίς την προσθήκη **επιπλέον περιορισμών**, όπως η εξαίρεση των προϊσταμένων. Τα μέτρα έχουν ως στόχο την **προστασία της υγείας των εργαζομένων** και την **αδιάκοπη λειτουργία** των υπηρεσιών έστω και με **μειωμένο προσωπικό**, ώστε να μπορεί πάντα ο πολίτης να εξυπηρετηθεί.

Η καθημερινή παρουσία του συνόλου των συναδέλφων σε γραφεία **περιορισμένης χωρητικότητας** με την αιτιολογία ότι δεν μπορεί η εργασία τους να παρασχεθεί εξ αποστάσεως αντίκειται στη γενική πολιτική για την αναστολή διασποράς του covid 19 και είναι επικίνδυνη για τους ίδιους, ενώ δε διασφαλίζει τη συνέχεια στη λειτουργία της υπηρεσίας. Ειδικότερα σε κτίρια όπου υπάρχουν πολλές διευθύνσεις και γίνεται επίσης δεκτό κοινό η μη εφαρμογή του μέτρου της τηλεργασίας μπορεί να επιφέρει μεγάλα προβλήματα.

**Καλούμε την Διοίκηση της Α.Α.Δ.Ε., τους συναρμόδιους φορείς και την κυβέρνηση να εκπονήσουν με καλύτερο σχεδιασμό, μεγαλύτερη οργάνωση και επιμέλεια το σχέδιο για την προστασία της Δημόσιας Υγείας προκειμένου να υπάρξει πραγματικά περιορισμός της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19 και να μην σπαταλούνται άνευ λόγου οι υπερπολύτιμοι δημόσιοι πόροι σε αυτήν την δύσκολη από οικονομικής άποψης εποχή.**

## **9 ΤΕΛΩΝΕΙΑ**

Το Γενικό Συμβούλιο μετά από διεξοδική συζήτηση αναφορικά με το μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου της Γενικής Διεύθυνσης Τελωνείων & ΕΦΚ ως προς την καταγραφή του έργου των Τελωνείων Σκύδρας, Βέροιας, Πτολεμαΐδας, Τρικάλων, Δράμας, Ξάνθης, Άρτας, Κιλκίς και Κατερίνης στο πλαίσιο της μελέτης και αξιολόγησης της σκοπιμότητας λειτουργίας των ανωτέρω τελωνείων αποφάσισε ομόφωνα ότι η εν λόγω ενέργεια:

- **Αποτελεί ευθεία αμφισβήτηση της λειτουργίας των εννέα περιφερειακών τελωνείων,**
- **απορρίπτει την αναγκαιότητα ισχυρής περιφερειακής διάρθρωσης και παρουσίας των τελωνειακών μονάδων,**
- **παραβλέπει τη σημαντική συμβολή των τελωνείων στην τοπική οικονομία και την εμπορική δραστηριότητα των αντίστοιχων περιοχών, όπως και τον εθνικό τους ρόλο,**

- αποδυναμώνει το διωκτικό και ελεγκτικό έργο που συντελείται στην ελληνοβουλγαρική μεθόριο,
- είναι πρόχειρη και αντιφατική, αφού έρχεται σε αντίθεση με προηγούμενες αποφάσεις της διοίκησης, όπως η πρόσφατη ενίσχυση των μονάδων, η πρόβλεψη εγκατάστασης scanner και η καθημερινή παρουσία των τελωνειακών υπαλλήλων στις σημαντικές πύλες εισόδου από την Βουλγαρία.

Η Ομοσπονδία ομόφωνα καταγγέλλει το Γενικό Διευθυντή Τελωνείων & ΕΦΚ, γιατί δεν σταμάτησε εν τη γενέσει την πρόταση αναστολής λειτουργίας των εννέα τελωνείων, αντίθετα προχώρησε σε διερεύνησή της, αιφνιδιάζοντας τόσο την Ομοσπονδία, τις περιφερειακές Ε.Τ.Υ. και τους υπαλλήλους εν μέσω πανδημίας και δημιουργώντας αναστάτωση και φόβο για το μέλλον σε μια χρονική στιγμή που είναι δύσκολη η ενημέρωση και η κινητοποίηση.

**Επίσης απαιτεί ομόφωνα:**

- Να ανακληθεί το έγγραφο και να διακοπεί η ορισθείσα διαδικασία.
- Να ανακοπεί η πρακτική της αναστολής λειτουργίας μάχιμων περιφερειακών υπηρεσιών και η αντικατάστασή τους με αυτοτελείς Διευθύνσεις υπαγόμενες απευθείας στον Διοικητή.
- Να αναλογιστεί η Διοίκηση της Α.Α.Δ.Ε. και η Γ.Δ.Τ. & Ε.Φ.Κ. τις ευθύνες τους έναντι των οικονομικών φορέων και των πολιτών των εν λόγω περιφερειών.
- Να προβούν οι ΕΤΥ σε συνεργασία με την Ομοσπονδία στην ενημέρωση των τοπικών παραγόντων των νομών που εδρεύουν τα τελωνεία.
- Να κλιμακώσει τις κινητοποιήσεις, εφόσον απαιτηθεί σε τοπικό και πανελλαδικό επίπεδο.

Καθήκον μας να ανατρέψουμε την πολιτική της απαξίωσης των δημοσίων υπηρεσιών.

Από το 2011 που έχει ξεκινήσει η διαδικασία αναδιοργάνωσης της τελωνειακής υπηρεσίας και ιδιαίτερα από το 2015 και μεταγενέστερα η ΟΤΥΕ δεν έχει κληθεί **ΠΟΤΕ** να συμμετάσχει σε κάποια από τις επιτροπές που επεξεργάζονται σχέδια αναδιοργάνωσης, παρότι αποτελεί **πάγιο αίτημα** προς τη διοίκηση της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων και της ΑΑΔΕ στη συνέχεια.

## ΕΞΟΜΟΙΩΣΗ

Η οριστική τακτοποίηση της **μισθολογικής εξομοίωσης** των νέων συναδέλφων αποτελεί **βασική προτεραιότητα** για τις τρεις Ομοσπονδίες, και η μετάθεση της αντιμετώπισης του προβλήματος από την ηγεσία του **Υπουργείου Οικονομικών** φανερώνει πρόθεση **μη επίλυσης** του εν λόγω καθοριστικού προβλήματος.

**Το θέμα εκκρεμεί από τον Οκτώβριο του 2018.**

**Απαιτούμε** την επίλυση του ζητήματος με την κατάθεση **νομοθετικής ρύθμισης** για την καταβολή της προσωπικής διαφοράς στους συναδέλφους που εντάχθηκαν στη δύναμη των υπηρεσιών της **ΑΑΔΕ** και του **Υπουργείου** μετά την θέση σε ισχύ του **αρ. 45 του ν. 4569/2018**. Η ρύθμιση πρέπει να αντιμετωπίσει οριστικά το θέμα συμπεριλαμβάνοντας και τους μελλοντικούς διορισμούς και μετατάξεις.

Ταυτόχρονα είναι πλέον **κρίσιμο** να αρθούν οι **αδικίες** που δημιουργεί η εφαρμογή του **ν. 4354/2015** σε συνδυασμό με την προσωπική διαφορά.

Στην **ΑΑΔΕ** παρατηρείται το παράδοξο η **απόκτηση επιπλέον τυπικών προσόντων**, η **μισθολογική ωρίμανση** και η **εσωτερική μετάταξη** να συνεπάγεται **μείωση αποδοχών**.

Έχει κατατεθεί αίτημα συνάντησης με τον **Υφυπουργό Οικονομικών, κο Σκυλακάκη** και προγραμματίζονται **κινητοποιήσεις**.

## ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Από το **2013** που καταργήθηκε η **Διεύθυνση Προσωπικού Τελωνείων** η **ΟΤΥΕ** διεκδικεί τη σύσταση **αυτόνομης Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού** για τα θέματα των Τελωνείων. Δεν πρόκειται για ένα **αίτημα** που αποσκοπεί στην αντιμετώπιση των αναγκών με γνώμονα το συντεχνιακό συμφέρον, αλλά για μια **απαίτηση** που στοχεύει στην **άμεση και αποτελεσματική επίλυση** των θεμάτων διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού στην τελωνειακή υπηρεσία με βάση τη γνώση των θεμάτων και των ιδιαιτεροτήτων του τελωνειακού αντικειμένου.

Απαιτούμε για μια ακόμη φορά οι μεταθέσεις και οι αποσπάσεις των συναδέλφων εντός Νομού να αποτελέσουν θέματα του Γ' Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Η πολιτική που ακολουθεί σήμερα η **ΔΔΑΔ** είναι **τυπολατρική, άκρως γραφειοκρατική, συγκεντρωτική, χωρίς σχεδιασμό** που να ανταποκρίνεται στις εξελίξεις για τα τελωνεία σε ευρωπαϊκό επίπεδο, **καχύποπτη και μεροληπτική**.

Παρά τις φιλότιμες προσπάθειες των συναδέλφων η Διεύθυνση δεν έχει στρατηγική και οδηγείται σε αποφάσεις **αμφίβολης αποτελεσματικότητας**, ενώ οι γνωμοδοτήσεις του Υ.Σ. του μοναδικού πλέον θεσμικού οργάνου που στελεχώνεται από τελωνειακούς, **δε γίνονται σεβαστές**.

Πιο συγκεκριμένα για τις μετατάξεις που έχουν προκηρυχθεί για την ενίσχυση των Τελωνείων εν όψει του **BREXIT**, αν και σε μεγάλο βαθμό **δεν αποβλέπουν στην ενίσχυση** των μονάδων που θα δεχθούν την πίεση από τις επικείμενες αλλαγές, το **Γενικό Συμβούλιο** ομόφωνα κατέληξε στην παρακάτω πρόταση:

- **Να βασιστεί η διαδικασία επιλογής στα κριτήρια του Υ.Κ.** Πιο συγκεκριμένα η προκήρυξη αναφέρει ότι βασίζεται στο **αρ. 13 του ν. 4440/2016** το οποίο παραπέμπει στο **άρθρο 71 του Υ.Κ.** το οποίο ορίζει ως διαδικασία μετατάξεων αυτή που καθορίζεται στα **αρ. 6 και 7 του 4440/2016**. Επομένως σε εφαρμογή της ανωτέρω διαδικασίας ισχύουν τα παρακάτω:
  1. *για την αξιολόγηση των υποψηφίων, λαμβάνονται υπόψη η συνάφεια των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους με την προκηρυσσόμενη θέση, οι εκθέσεις αξιολόγησης, η εμπειρία στην άσκηση αντίστοιχων καθηκόντων και κάθε στοιχείο από το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου που καταδεικνύει την καταλληλότητά του για τη συγκεκριμένη θέση.*
  2. *Σε κάθε περίπτωση, το αρμόδιο όργανο της παραγράφου 1 του παρόντος, δύναται να διενεργήσει συνέντευξη στην οποία καλεί τους τρεις (3) επικρατέστερους για τη θέση υποψηφίους, εντός πέντε (5) ημερών από την πάροδο της προθεσμίας της παραγράφου 5 του άρθρου 4 του παρόντος, άλλως συντάσσει αμελλητί το πρακτικό επιλογής του επόμενου εδαφίου.*
  3. *Το πρακτικό επιλογής είναι ειδικά αιτιολογημένο, περιλαμβάνει συγκριτική αξιολόγηση των υποψηφίων και εισήγηση για τον υποψήφιο που πληροί τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την προκηρυσσόμενη θέση, καθώς και καθορισμό τουλάχιστον δύο (2) επιλαχόντων, εφόσον υπάρχουν.»*
- Να καταταχθούν οι υποψήφιοι σύμφωνα με τα **τυπικά** τους προσόντα.
- Να τεθεί **ηλικιακό όριο τα 55 έτη**, που αποτελεί και ηλικιακό όριο για τους διορισμούς στο δημόσιο, με εξαίρεση κάποια νησιά.
- Να μην υπερβαίνει ο αριθμός των υποψηφίων που θα καλούνται σε συνέντευξη το **πενταπλάσιο** των αιτούμενων ανά κατηγορία θέσεων ακόμη και στις περιπτώσεις ιδίων τυπικών προσόντων.

**Καταγγέλλουμε** κάθε μεθόδευση που στοχεύει να εργαλειοποιήσει τη διαδικασία ενίσχυσης των τελωνείων λόγω **BREXIT** για να ικανοποιηθούν **μικροκομματικά συμφέροντα**, επισημαίνοντας για μια ακόμη φορά ότι η αδιαφάνεια και η αναξιοκρατία κυριαρχούν τόσο στην **ΑΑΔΕ** όσο και στις αποφάσεις της πολιτικής ηγεσίας.

Όσον αφορά στην ικανοποίηση των αιτημάτων **μετάθεσης των νεοεισερχόμενων** υπαλλήλων η **ΟΤΥΕ** πάγια στηρίζει την **υλοποίηση** των μεταθέσεων, με δεδομένο ότι **οι αμοιβές είναι πολύ χαμηλές** και οι υπάλληλοι δεν μπορούν να ανταποκριθούν στις βιοτικές τους ανάγκες, ενώ ταυτόχρονα υπάρχουν **σημαντικές ανάγκες στελέχωσης** σ' όλες τις τελωνειακές μονάδες.

Επίσης, το **Γενικό Συμβούλιο** επανέλαβε την θέση του ότι πρέπει να θεσπιστούν ειδικά οικονομικά **κίνητρα**, όπως παροχή στέγασης ή καταβολή ενοικίου για τους υπαλλήλους που θα ενισχύσουν νησιά, όπως η **Μεγίστη**, η **Μύκονος**, η **Σκιάθος** κλπ που έχουν πολύ υψηλό κόστος διαβίωσης.

Κοινή διαπίστωση για μια ακόμη χρονιά αποτελεί η **καθυστερημένη** έκδοση της απόφασης κατανομής των υπερωριών.

Τέλος αν και η **Ευρωπαϊκή Επιτροπή** εξαίρει την τελωνειακή ένωση της **Ε.Ε.** ως ένα από τα πρώτα χειροπιαστά επιτεύγματα της ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης και **επικροτεί** την εδώ και πάνω από πέντε δεκαετίες συμβολή των Τελωνείων στην προστασία των Ευρωπαίων και στη διατήρηση της ροής του εμπορίου διαμέσου των ευρωπαϊκών συνόρων, στην **ΑΑΔΕ** η **Τελωνειακή Υπηρεσία** διαρκώς **υποβαθμίζεται** και δεν αναδεικνύεται ο ρόλος που διαδραματίζει.

Και ενώ η **Ε.Ε.** δρομολογεί ένα νέο σχέδιο δράσης για την τελωνειακή ένωση, το οποίο καθορίζει μια σειρά μέτρων με στόχο να καταστούν τα τελωνεία της ΕΕ πιο **έξυπνα**, πιο **καινοτόμα** και πιο **αποδοτικά** κατά την επόμενη **τετραετία**, επιβεβαιώνοντας τον σημαντικό ρόλο που κρατούν στην προστασία των **εσόδων** της ΕΕ, της **ασφάλειας**, της **υγείας** και της **ευημερίας** των **πολιτών** και των **επιχειρήσεων** της ΕΕ, τα ελληνικά Τελωνεία αντιμετωπίζουν **σοβαρά προβλήματα στελέχωσης**, έχουν **ανεπαρκή εξοπλισμό**, **πάσχουν** στον κομμάτι της **επιμόρφωσης**, το έργο τους **δεν επικοινωνείται** στους πολίτες, ενώ αντιμετωπίζουν **συνεχώς προκλήσεις** από τις συναρμόδιες υπηρεσίες

**Καταδικάζουμε** τις διαρκείς προσπάθειες συναρμόδιων υπηρεσιών να **υποβαθμίσουν το έργο της τελωνειακής υπηρεσίας** όπως και τις συντονισμένες ενέργειες που ασκούνται προκειμένου τα μετακινηθούν τα Τελωνεία από το φυσικό τους χώρο και να δοθούν τα κτίρια των Τελωνείων για εκμετάλλευση σε οικονομικούς φορείς.

Η επανένταξη της τελωνειακής υπηρεσίας, κεντρική και περιφερειακής στο **Υπουργείο Οικονομικών** είναι η **μόνη διέξοδος** στη σημερινή κρίση.

### **ΑΠΕΡΓΕΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ**

Το **Γ.Σ. της ΟΤΥΕ**, αποφάσισε ομόφωνα, την εξουσιοδότηση της **Ε.Ε.** προκειμένου **να προκηρύξει τρεις 24ωρες απεργίες** σε χρόνο που θα επιλέξει η **Ε.Ε.** αναλόγως με τις εξελίξεις στα ανοιχτά ζητήματα.

**Συνάδελφοι,**

**Σας καλούμε όλους να στηρίζετε τις ομόφωνες αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου που έχουν ληφθεί με γνώμονα την υπεράσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων των τελωνειακών υπαλλήλων και την προάσπιση των συμφερόντων του Δημοσίου.** Δεν υπάρχουν περιθώρια για να μείνουμε **αμέτοχοι** απέναντι στις επιλογές της **ΑΑΔΕ** που οδηγούν την υπηρεσία μας όλο και πιο κοντά στην **ιδιωτικοποίηση** και όλο πιο μακριά από τον δημόσιο χαρακτήρα της.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΡΙΜΠΟΝΙΑΣ



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΑΤΣΙΚΑ ΣΟΦΙΑ-ΚΩΝ/ΝΑ